

**HOTĂRÂRE nr. 1.610 din 8 noiembrie 2006 (\*actualizată\*)  
privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
actualizată la data de 6 octombrie 2015\*)**

**EMITENT: GUVERNUL**

Data intrării în vigoare: 28 Noiembrie 2006  
Forma consolidată valabilă la data de 17 Decembrie 2015

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 4 alin. (1) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

**ART. 1**

Se aprobă Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**ART. 2**

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă:

a) Hotărârea Guvernului nr. 768/2003 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 487 din 7 iulie 2003, cu modificările și completările ulterioare;

b) Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 288/2004 pentru aprobarea Statutului centrelor regionale de formare profesională a adulților, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 714 din 6 august 2004;

c) orice alte dispoziții contrare.

PRIM-MINISTRU  
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,  
Gheorghe Barbu

p. Ministrul integrării europene,  
Adrian Ciocănea,  
secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,  
Sebastian Teodor  
Gheorghe Vlădescu

București, 8 noiembrie 2006.  
Nr. 1.610.

## **ANEXĂ**

### **STATUTUL Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**

#### **CAP. I Dispoziții generale**

##### **ART. 1**

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, denumită în continuare Agenția Națională, instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, este organizată și funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, și ale prezentului statut.

##### **ART. 2**

În vederea îndeplinirii obiectivelor prevăzute de lege, Agenția Națională aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu respectarea principiilor prevăzute de lege, și asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.

#### **CAP. II Organizarea și funcționarea Agenției Naționale**

##### **ART. 3**

Pentru realizarea obiectivelor prevăzute de lege, Agenția Națională îndeplinește și următoarele atribuții:

a) monitorizează realizarea indicatorilor cantitativi și calitativi rezultați din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, denumiți în continuare indicatori de performanță managerială, prevăzuți în contractul anual de performanță managerială valabil pentru unitățile din subordinea sa prevăzute de lege;

b) asigură implementarea și dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial;

c) asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemelor de management al calității;

d) coordonează elaborarea de către unitățile din subordine a propunerilor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, specifice domeniului de activitate;

e) stabilește relații de parteneriat cu alte persoane juridice de drept public sau privat implicate în activitatea de ocupare și formare profesională;

f) desemnează, în calitate de Birou național de coordonare a rețelei naționale a serviciilor de ocupare a forței de muncă, componentă a rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), partenerii naționali EURES, în conformitate cu procedura care se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale, și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I;

g) furnizează serviciile EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, în condițiile prevăzute de această legislație;

h) întocmește și actualizează Registrul național al partenerilor EURES și comunică Biroului european de coordonare partenerii EURES desemnați;

i) în strânsă cooperare cu Biroul european de coordonare și cu celelalte birouri naționale de coordonare, elaborează, luând în considerare propunerile partenerilor EURES și resursele care pot fi alocate din diferite surse, planul anual de activitate pentru rețeaua națională a serviciilor de ocupare a forței de muncă, denumită în continuare rețeaua națională EURES;

j) coordonează implementarea activităților din planul anual de activitate și raportează, periodic, Biroului european de coordonare activitățile organizate de partenerii EURES, rezultatele obținute, precum și orice alte informații solicitate;

k) monitorizează activitățile desfășurate de partenerii EURES desemnați și controlează respectarea de către aceștia a obligațiilor asumate prin convențiile prin care se obligă să îndeplinească toate cerințele și să își asume toate responsabilitățile privind serviciile universale prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;

l) înființează și asigură funcționarea infrastructurilor tehnice și funcționale, precum și interoperabilitatea bazelor de date relevante conținând locuri de muncă vacante și cereri de angajare pentru punerea în aplicare a mecanismului de compensare a ofertelor și cererilor de forță de muncă în cadrul Uniunii Europene, prevăzut de legislația comunitară în materie;

m) asigură comunicarea și schimbul de informații în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială cu organismele de legătură din alte state membre ale Uniunii Europene, din Spațiul Economic European și din Elveția sau din state terțe care sunt parte a acordurilor bilaterale de securitate socială, respectiv intermediază comunicarea și schimbul de informații în domeniu între agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București și instituții competente din alte state membre ale Uniunii Europene,

din Spațiul Economic European și din Elveția, precum și din state terțe;

n) intermediază comunicarea și schimbul de informații între solicitanți ai prestațiilor de șomaj în baza prevederilor regulamentelor comunitare/acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale și instituțiile competente din alte state membre ale Uniunii Europene, din Spațiul Economic European și din Elveția sau din state terțe care sunt parte a acordurilor bilaterale de securitate socială;

o) gestionează solicitările de rambursare a prestațiilor de șomaj emise/primate în aplicarea prevederilor regulamentelor comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială.

#### **ART. 3<sup>1</sup>**

(1) Atribuțiile prevăzute la art. 3 lit. g)-l) se îndeplinesc prin Direcția coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale.

(2) Directorul Direcției coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale îndeplinește funcția de coordonator național EURES.

#### **ART. 4**

Atribuțiile prevăzute de lege și de prezentul statut sunt îndeplinite de Agenția Națională prin aparatul central și prin unitățile aflate în subordinea sa.

#### **ART. 5**

Agenția Națională are în subordine următoarele unități cu personalitate juridică:

a) agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, servicii publice deconcentrate, denumite în continuare agenții teritoriale;

b) centrele regionale de formare profesională a adulților, denumite în continuare centre regionale;

c) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu.

**ART. 6** - Abrogat.

**Art. 6<sup>1</sup>** - abrogat

#### **ART. 7**

(1) Structura organizatorică a Agenției Naționale este prevăzută în anexa nr. 1.

(2) Cu aprobarea consiliului de administrație, prin ordin al președintelui Agenției Naționale, în cadrul structurii organizatorice prevăzute la alin. (1), în funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege, pot fi organizate servicii, birouri și compartimente, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

**ART. 8**

Agenția Națională funcționează cu un număr maxim de 2.175 de posturi, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dintre care 150 de posturi pentru aparatul central, 1.930 de posturi pentru agențiile teritoriale și Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu și 95 de posturi pentru centrele regionale.

**ART. 9**

Repartizarea numărului de posturi pentru unitățile prevăzute la art. 5 lit. a) și b) se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale.

**ART. 10**

(1) Atribuțiile direcțiilor, serviciilor, birourilor și compartimentelor din aparatul central al Agenției Naționale se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al instituției, aprobat de consiliul de administrație.

(2) Atribuțiile personalului din aparatul central al Agenției Naționale sunt prevăzute în fișa postului.

**ART. 11**

(1) Parcul normat de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți pentru Agenția Națională și unitățile din subordine sunt prevăzute în anexa nr. 3.

(2) Repartizarea mijloacelor de transport auto pentru instituțiile prevăzute la art. 5 lit. a) și b) se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale.

**CAP. III**

**Conducerea Agenției Naționale**

**ART. 12**

Agenția Națională este condusă de consiliul de administrație, care este constituit și funcționează potrivit prevederilor legii.

**ART. 13**

În exercitarea actului de conducere, consiliul de administrație al Agenției Naționale îndeplinește, conform art. 18 alin. (2) din lege, și următoarele atribuții:

a) aprobă planul anual de activitate pentru rețeaua națională EURES;

b) avizează raportul anual de activitate al rețelei naționale EURES.

**ART. 14**

Președintele Agenției Naționale este și președinte al consiliului de administrație și îndeplinește, conform art. 22 alin. (2) din lege, și următoarele atribuții:

a) supune spre avizare consiliului de administrație datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea bugetului asigurărilor pentru șomaj;

b) repartizează creditele bugetare pentru bugetul aparatului central și pentru bugetele unităților din subordine, conform aprobării consiliului de administrație;

c) coordonează implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemelor de management al calității;

d) aprobă regulamentul intern al Agenției Naționale.

#### **ART. 15**

În cadrul aparatului central al Agenției Naționale se organizează și funcționează, în condițiile legii, cabinetul președintelui Agenției Naționale.

#### **ART. 16**

Activitatea executivă a Agenției Naționale se exercită de secretarul general, care îndeplinește, conform art. 24 alin. (2) din lege, și următoarele atribuții:

a) avizează regulamentul de organizare și funcționare al Agenției Naționale și regulamentul-cadru de organizare și funcționare al unităților prevăzute la art. 5;

b) avizează structurile organizatorice ale unităților prevăzute la art. 5, elaborate pe baza structurii organizatorice-cadru, și regulamentele de organizare și funcționare ale unităților prevăzute la art. 5, elaborate pe baza regulamentului-cadru de organizare și funcționare;

c) avizează regulamentul intern al Agenției Naționale.

#### **CAP. IV**

#### **Unitățile din subordinea Agenției Naționale**

##### *SECȚIUNEA 1*

##### *Agențiile teritoriale*

#### **ART. 17**

(1) Agențiile teritoriale sunt servicii publice deconcentrate constituite la nivelul județelor și al municipiului București.

(2) Agențiile teritoriale implementează măsurile de prevenire a șomajului, precum și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, asigură, în condițiile legii, protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă, precum și a salariaților angajatorilor în stare de insolvență și organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

#### **ART. 18**

Agențiile teritoriale realizează, în principal, următoarele activități:

a) informarea și consilierea profesională;

b) medierea muncii;

c) formarea profesională;

d) consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;

f) stimularea mobilității forței de muncă;

g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;

h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;

i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;

j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit legii;

k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

l) îndeplinesc calitatea de parteneri EURES furnizând serviciile universale prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene și realizează acțiunile prevăzute în planul anual de activitate pentru rețeaua națională a serviciilor de ocupare a forței de muncă;

m) efectuează controlul asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

n) verifică îndeplinirea de către furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă a condițiilor prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, constată contravențiile și aplică sancțiunile prevăzute de criteriile invocate.

#### **ART. 19**

(1) În subordinea agențiilor teritoriale funcționează următoarele subunități fără personalitate juridică:

a) agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, denumite în continuare agenții locale;

b) centre proprii de formare profesională, denumite în continuare centre proprii.

(2) La nivelul fiecărui sector al municipiului București funcționează o agenție locală.

#### **ART. 20**

(1) În funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii sarcinilor prevăzute de lege, în subordinea agențiilor teritoriale se pot înființa și alte subunități din categoria celor prevăzute la art. 19 alin. (1), cu aprobarea consiliului de administrație al Agenției Naționale.

(2) Agențiile locale se înființează în vederea realizării, la nivelul municipiilor reședință de județ, la nivelul principalelor localități din cadrul fiecărui județ, precum și la nivelul sectoarelor municipiului București, a activităților prevăzute la art. 18 lit. a), b), e), f) și j).

(3) În unitățile administrativ-teritoriale în care se înregistrează un nivel ridicat al șomajului, în subordinea agențiilor locale se pot înființa puncte de lucru.

(4) Agențiile locale și punctele de lucru din subordinea acestora se pot desființa, cu aprobarea consiliului de administrație.

#### **ART. 21**

Structura organizatorică cadru și regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale agențiilor teritoriale se aprobă de consiliul de administrație al Agenției Naționale.

#### **ART. 22 - Abrogat.**

#### **ART. 23**

(1) Cu aprobarea consiliului de administrație, prin ordin al președintelui Agenției Naționale, în cadrul structurilor organizatorice ale agențiilor teritoriale, în funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege, pot fi organizate servicii, birouri și compartimente, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

(2) Atribuțiile serviciilor, birourilor și compartimentelor se stabilesc prin regulamentele de organizare și funcționare ale agențiilor teritoriale.

(3) Atribuțiile personalului din cadrul agențiilor teritoriale și al subunităților prevăzute la art. 19 sunt prevăzute în fișa postului.

#### **ART. 24**

(1) Agențiile teritoriale sunt conduse de directori executivi și de directori executivi adjuncți.

(2) Agențiile locale constituite la nivelul sectoarelor municipiului București sunt conduse de directori executivi adjuncți.

(3) Ocuparea posturilor de director executiv și director executiv adjunct ai agențiilor teritoriale, precum și ai agențiilor locale constituite la nivelul sectoarelor municipiului București se face pe bază de concurs sau de examen, organizat în condițiile legii.

(4) Directorii executivi și directorii executivi adjuncți au statut de funcționari publici și sunt numiți de președintele Agenției Naționale, în condițiile legii.

(5) În exercitarea atribuțiilor lor, directorii executivi ai agențiilor teritoriale emit decizii cu caracter nenormativ.

#### **ART. 25**

În îndeplinirea atribuțiilor ce le revin potrivit legii, directorii executivi ai agențiilor teritoriale sunt sprijiniți de consilii consultative tripartite, care sunt constituite și funcționează potrivit prevederilor legii.



#### **ART. 26**

Consiliile consultative ale agențiilor teritoriale își desfășoară activitatea numai în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor lor, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.

#### *SECȚIUNEA a 2-a Centrele regionale*

#### **ART. 27**

(1) Centrele regionale sunt unități cu personalitate juridică, constituite la nivel regional, care organizează și realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, potrivit legii, precum și a altor persoane care pot participa la programe de formare profesională în condițiile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Centrele regionale organizează și coordonează activitatea prevăzută la alin. (1) la nivelul județelor arondate acestora.

#### **ART. 28**

(1) Centrele regionale furnizează, în principal, următoarele servicii:

- a) formarea profesională a persoanelor prevăzute la art. 27 alin. (1), realizată la solicitarea agențiilor teritoriale, a angajatorilor, precum și a altor entități interesate în domeniul formării profesionale, în vederea dobândirii, menținerii și ridicării nivelului competitivității profesionale pe piața muncii;
- b) informarea și consilierea profesională;
- c) evaluarea și monitorizarea formării profesionale;
- d) certificarea formării profesionale a persoanelor prevăzute la art. 27 alin. (1).

(2) Centrele regionale pot fi autorizate, în condițiile legii, ca centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe căi nonformale și informale.

#### **ART. 29**

(1) Arondarea județelor în sfera de competență a centrelor regionale se aprobă de consiliul de administrație al Agenției Naționale.

(2) Centrele regionale pot desfășura și activități de formare profesională și de evaluare a competențelor profesionale ale persoanelor prevăzute la art. 27 alin. (1) din alte județe nearondate, la solicitarea agențiilor teritoriale, a angajatorilor, precum și a altor entități interesate.

#### **ART. 30**

Structura organizatorică-cadru și regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale centrelor regionale se aprobă de consiliul de administrație al Agenției Naționale.

#### **ART. 31 - Abrogat.**

#### **ART. 32**

(1) Cu aprobarea consiliului de administrație, prin ordin al președintelui Agenției Naționale, în cadrul structurilor organizatorice ale centrelor regionale, în funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege, pot fi organizate servicii, birouri și compartimente, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

(2) Atribuțiile serviciilor, birourilor și compartimentelor se stabilesc prin regulamentele de organizare și funcționare ale centrelor regionale.

(3) Atribuțiile personalului din cadrul centrelor regionale sunt prevăzute în fișa postului.

#### **ART. 33**

(1) Centrele regionale sunt conduse de directori.

(2) Conducerea activităților financiar-contabilă și administrativă ale centrelor regionale este asigurată de directori adjuncți.

(3) Conducerea activității de formare profesională desfășurate de centrele regionale este asigurată de responsabili cu formarea profesională, aflați în subordinea directorilor centrelor regionale.

#### **ART. 34**

(1) Ocuparea posturilor de director și director adjunct ai centrelor regionale se face pe bază de concurs, organizat în condițiile legii.

(2) Directorii și directorii adjuncți ai centrelor regionale sunt numiți de președintele Agenției Naționale, în condițiile legii.

(3) Personalul centrelor regionale este încadrat pe bază de contract individual de muncă, potrivit legii, și este salarizat potrivit prevederilor legale aplicabile personalului contractual din sectorul bugetar.

(4) Responsabilii cu formarea profesională sunt desemnați de directorii centrelor regionale.

(5) În exercitarea atribuțiilor lor, directorii centrelor regionale emit decizii cu caracter nenormativ.

#### **ART. 35**

(1) În vederea asigurării îndeplinirii de către centrele regionale a cerințelor de autorizare a acestora ca furnizori de formare profesională și ca centre de evaluare a competențelor, potrivit legii, conducerea centrelor regionale adoptă măsuri tehnice și organizatorice.

(2) Măsurile tehnice au ca scop asigurarea cerințelor de echipamente și logistică necesare instruirii teoretice și practice la nivelul standardelor care stau la baza elaborării materialelor didactice și a metodelor de pregătire adoptate.

(3) Măsurile organizatorice au ca scop asigurarea condițiilor necesare derulării în mod eficient a serviciilor furnizate.

**ART. 36**

În îndeplinirea atribuțiilor ce le revin potrivit legii, directorii centrelor regionale sunt sprijiniți de consilii consultative tripartite, care sunt constituite și funcționează potrivit prevederilor legii.

**ART. 37**

Consiliile consultative ale centrelor regionale își desfășoară activitatea numai în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor lor, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.

**ART. 38**

Finanțarea cheltuielilor privind organizarea și funcționarea centrelor regionale se asigură din următoarele surse:

- a) venituri proprii;
- b) subvenții acordate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii.

**ART. 39**

Veniturile prevăzute la art. 38 lit. a) se încasează, se administrează și se utilizează de către centrele regionale potrivit legii și pot proveni din furnizarea de servicii specifice centrelor regionale, valorificarea de produse și servicii rezultate din activități desfășurate în condițiile legii, chirii, publicații, prestații editoriale, studii, proiecte, prestări de alte servicii.

**ART. 40**

Centrele regionale au obligația de a furniza cu prioritate servicii persoanelor în căutarea unui loc de muncă, înregistrate în evidența agențiilor teritoriale, care beneficiază în mod gratuit, potrivit legii, de aceste servicii.

**ART. 41**

(1) În scopul constituirii, dezvoltării, alocării și utilizării eficiente și durabile a resurselor materiale și financiare destinate formării profesionale a adulților, centrele regionale stabilesc relații de parteneriat cu:

- a) agenții teritoriale;
- b) angajatori;
- c) organizații patronale, sindicale sau profesionale;
- d) instituții de învățământ;
- e) alte structuri organizaționale, la nivel regional, județean și al comunităților locale.

(2) Parteneriatele stabilite cu instituțiile prevăzute la alin. (1) lit. a) asigură corelarea sarcinilor de ocupare a forței de muncă, cuprinse în planurile de ocupare ale agențiilor teritoriale, cu capacitatea și programele de formare profesională organizate de centrele regionale, potrivit legii.

(3) În parteneriatele prevăzute la alin. (2) se prevăd obligațiile agențiilor teritoriale privind consilierea, orientarea profesională, constituirea grupelor de cursanți și încadrarea în muncă a absolvenților, precum și obligațiile centrelor regionale privind

înmatricularea, formarea, evaluarea și certificarea formării profesionale a persoanelor prevăzute la art. 27 alin. (1), cu respectarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți prin contractul anual de performanță managerială.

#### **ART. 42**

(1) Centrele regionale suportă cheltuielile ocazionate de programele de formare profesională prevăzute la art. 32 alin. (1) lit. A și B din Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cheltuielilor pentru consultații medicale, analize medicale și teste, necesare participării la programele de formare profesională, care se suportă de agențiile teritoriale pentru persoanele care beneficiază gratuit de servicii de formare profesională, atunci când serviciile de formare profesională se asigură în județele în care își au sediile centrele regionale.

(2) Cheltuielile ocazionate de programele de formare profesională, suportate de centrele regionale, atunci când acestea asigură servicii în alte județe decât cele în care își au sediul, sunt cele prevăzute la art. 32 alin. (1) lit. A din Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare.

#### *SECȚIUNEA a 3-a*

#### *Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu*

#### **ART. 43**

(1) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu este unitate cu personalitate juridică, având sediul în orașul Râșnov, județul Brașov.

(2) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu asigură, pe baza strategiilor și programelor anuale de formare a personalului, aprobate de Consiliul de administrație al Agenției Naționale, formarea și perfecționarea personalului Agenției Naționale, precum și a personalului din unitățile aflate în subordine.

#### **ART. 44**

Obiectivele principale ale Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu sunt următoarele:

a) formarea și dezvoltarea abilităților, aptitudinilor, cunoștințelor și competențelor personalului Agenției Naționale și al unităților din subordine, prin cursuri de specialitate;

b) dezvoltarea capacităților manageriale ale personalului Agenției Naționale și al unităților din subordine, prin programe de formare și perfecționare, organizate în parteneriat cu instituții de învățământ superior, institute de cercetare, precum și cu alte instituții de profil;

c) specializarea personalului Agenției Naționale și al unităților din subordine în domeniile specifice ocupării și formării forței de muncă, prin cursuri organizate în parteneriat cu instituții de ocupare din alte țări.

**ART. 45** - Abrogat.

**ART. 46**

(1) Cu aprobarea consiliului de administrație, prin ordin al președintelui Agenției Naționale, în cadrul structurii organizatorice a Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu pot fi organizate servicii, birouri și compartimente, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

(2) Atribuțiile și sarcinile serviciilor, birourilor și compartimentelor se stabilesc prin Regulamentul de organizare și funcționare al Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu.

(3) Atribuțiile și sarcinile personalului din cadrul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu sunt prevăzute prin fișa postului.

**ART. 47**

(1) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu este condus de un director executiv.

(2) Conducerea activității financiar-contabile a Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu este asigurată de un director executiv adjunct.

(3) Personalul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu este format din funcționari publici și salariați încadrați pe bază de contract individual de muncă și este salarizat potrivit prevederilor legale aplicabile funcționarilor publici și personalului contractual din sectorul bugetar.

**ART. 48**

(1) Ocuparea posturilor de director executiv și director executiv adjunct ai Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu se face pe bază de concurs, organizat în condițiile legii.

(2) Directorul executiv și directorul executiv adjunct ai Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu au statut de funcționari publici și sunt numiți de președintele Agenției Naționale, în condițiile legii.

(3) În exercitarea atribuțiilor sale, directorul executiv al Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu emite decizii cu caracter nenormativ.

**Art. 49** - abrogat

**Art. 50** - abrogat

**Art. 51** - abrogat

**Art. 52** - abrogat

**Art. 53** - abrogat

**Art. 54** - abrogat

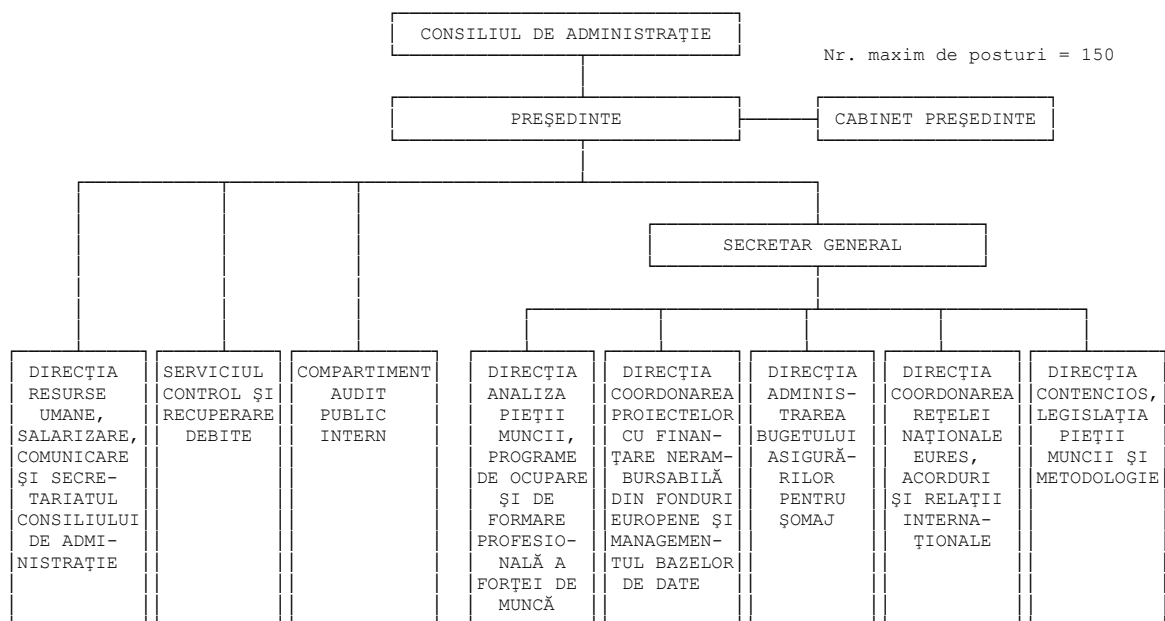
Art. 55 - abrogat

**ART. 56**

Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezentul statut.

**ANEXA 1**

**STRUCTURA ORGANIZATORICĂ  
a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**



**Anexa 2** - abrogată

**ANEXA 3**

PARCUL NORMAL  
de mijloace de transport și consumul de carburanți pentru  
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă  
și unitățile din subordine

Nr. crt.	Agențiile specifice	Tipul mijlocului de transport	Parcul normal	Consumul de carburanți (litri/luna/vehicul*)
1.	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (aparatus propriu)	autoturism	4	300
		autovehicul transport persoane	1	350
2.	Agenții județene pentru ocuparea forței de muncă (aparatus propriu)	autoturism	95	250
		șalupă și ponton (capacitate de până la 30 de persoane)	1	1.500
3.	Centrele regionale pentru formarea profesională a adulților	autoturism	11	250
4.	Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu	autoturism	1	250
		autovehicul transport persoane	1	350
		autovehicul transport marfă	1	350

\*) Nu se consideră depășiri la consumul de carburanți normal pe autoturism consumul care la nivelul anului se încadrează în limita combustibilului normal în raport cu numărul total de autoturisme aprobat.