



## Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2017 al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează **Planul Național de formare profesională**, având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare.

**Principiile care stau la baza elaborării Planului Național de Formare Profesională** țin cont de cele promovate de instituțiile Uniunii Europene și sunt în conformitate cu **obiectivele strategice ale Uniunii Europene în perspectiva Europa 2020**, care precizează că Europa poate concura pe piața mondială doar în condițiile în care promovează dezvoltarea ramurilor industriale sustenabile și adaptabile la schimbări.

Politica de formare profesională se află în centrul preocupărilor europene, fiind înscrisă în Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene. De asemenea, dreptul la educație este reiterat și de Carta Drepturilor Fundamentale ale Uniunii Europene, care precizează că „**orice persoană are dreptul la educație, precum și la accesul la formare profesională și formare continuă**”.

Având în vedere aceste aspecte, Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2017, își propune următoarele **obiective generale**:

1. creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cuprinse în programe de formare profesională și evaluare de competențe dobândite în sistem informal și nonformal;
2. creșterea numărului de contracte de ucenicie încheiate, cu accent pe persoanele tinere;
3. creșterea gradului de calificare al persoanelor aparținând grupurilor dezavantajate, cu focalizare pe următoarele grupuri țintă:
  - tineri cu vârsta sub 25 de ani;
  - persoane cu vârsta peste 45 de ani;
  - șomeri de lungă durată;
  - femei;
  - persoane cu dezabilități;
  - romi;
  - persoane din mediu rural.

**Obiectivele specifice** ale Planului Național de Formare Profesională sunt, în principal:

- creșterea participării la formare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a șomerilor de lungă durată;
- încurajarea traseelor de formare flexibile, cu focalizare pe ucenicie la locul de muncă și stagii;

- întărirea cooperării în domeniul formării profesionale și evaluării de competențe pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cu focalizare pe grupurile țintă, în vederea creșterii șanselor de ocupare ale acestora;
- dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii, conform obiectivelor cuprinse în **Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020**.

**Planul Național de Formare Profesională** s-a elaborat ținând seama de o serie de aspecte legate de:

**1. Identificarea meseriilor/ocupațiilor** care au căutare pe piața muncii la nivel local și a numărului de posturi vacante pentru fiecare meserie în parte.

Acest lucru se realizează prin analiza pieței muncii la nivel local (investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt, analiza nevoilor de formare profesională în mediul rural, percepția angajatorilor cu privire la nevoile de calificare a forței de muncă, analizarea ofertelor de locuri de muncă vacante, stabilirea nevoii de formare prin consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării, analiza unor informații privind iminența unor disponibilizări colective etc.)

**2. Investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă**, calificate deja în meseriile care au căutare pe piața muncii (crearea unei baze de date în ordine descrescătoare a numărului estimativ de posturi vacante, existente și viitoare/meseriile lor aferente).

**3. Perspectivele de dezvoltare în anumite ramuri economice sau meserii**

**4. Posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificată**

**5. Posibilele disponibilizări colective**

**6. Numărul de șomeri prognozați a se înregistra în evidența agenției**

**7. Locurile de muncă vacante declarate de agenții economici**

**8. Interesul în anumite meserii/ocupații al persoanelor în căutarea unui loc de muncă**

**Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2017 cuprinde:**

- **niveluri de calificare diferite**, care se realizează prin:

- organizarea de programe de calificare/recalificare;
- organizarea de programe de formare care să asigure persoanelor cu studii medii și superioare, dobândirea de competențe comune mai multor ocupații, în vederea creșterii șanselor de ocupare (operator introducere, validare și prelucrare date; contabilitate asistată de calculator; inspector resurse umane);
- organizarea de programe de specializare sau perfecționare într-o meserie deja cunoscută;
- **ocupațiile** care se pliază pe nevoile locale de formare profesională, identificate de consilierii de orientare profesională prin consultarea directă a potențialilor angajatori, ținând seama și de aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Planul Național de Formare Profesională are un caracter **flexibil**, în funcție de schimbările apărute pe piața locală a muncii putându-se opera modificări în structura pe meserii. Prin urmare, se vor putea organiza cursuri în meserii solicitate, altele decât

cele cuprinse în plan, prin suplimentare sau înlocuire, inclusiv cu programe de pregătire în meserii noi apărute pe piață.

În anul 2017 se vor organiza **2.235** programe de formare profesională dintre care **2.143** programe de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională prin inițiere, (re)calificare, perfecționare, specializare (conform Anexei 1) și **92** programe de formare organizate pentru persoanele care își plătesc cursurile (conform Anexei 5 CRFPA).

Având în vedere constrângerile bugetare și analiza indicatorului cost-eficiență, pentru anul 2017 a fost luat în considerare pentru un program de formare profesională un număr de 28 de persoane, maximul prevăzut de lege.

Programele de formare profesională se vor organiza atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (**Centrele regionale de formare profesională a adulților** din Brașov, Călărași, Cluj, Dolj, Teleorman, Vâlcea, Mureș și Mehedinți și **23 centre de formare profesională** proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), cât și prin **furnizori autorizați de formare profesională** (din sectorul public și privat).

Prin Planul Național de Formare Profesională 2017, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **41.942 persoane**, din care:

- **38.280 șomeri** aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (conform Anexei 2);
- **961 persoane** care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care menționăm:
  - o **858 persoane aflate în detenție** (conform Anexei 3);
  - o **5 persoane - alte categorii** (conform Anexei 3 persoane revenite în activitate după creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani - coloana 3, persoane care și-au reluat activitatea după perioada de pensionare pentru invaliditate - coloana 7, persoane din mediul rural - coloana 11);
  - o **98 persoane din mediul rural**;
- **322 persoane** beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale (conform Anexei 4);
- **379 persoane** beneficiare de formare profesională la locul de muncă (**ucenicie conform Anexei 5**);
- **2.000 persoane** care își vor plăti cursurile de formare profesională, organizate de CRFPA (conform Anexei 5 CRFPA).

Accesul la programele de formare profesională ale agenției se va face nediscriminatoriu, femeile urmând a participa în proporție de aproximativ **50%** din total participanți.

De asemenea, o atenție sporită se va acorda grupurilor cu dificultăți de integrare pe piața muncii, astfel:

- **tineri cu vârsta sub 25 de ani - 11.406 persoane - (conform Anexei 2);**
- **șomeri de lungă durată - 5.387 persoane - (conform Anexei 2 coloana 11 + coloana 13);**
- **persoane cu dizabilități - 150 persoane - (conform Anexei 2);**
- **romi - 784 persoane - (conform Anexei 2);**

- șomeri din mediul rural - 14.471 persoane - (conform Anexei 2);
- persoane cu vârsta peste 45 de ani - 9.129 persoane - (conform Anexei 2).

Rata de participare la cursurile de formare diferă de la un județ la altul, funcție de numărul de șomeri înregistrați în baza de date a agenției, perspectivele de dezvoltare economică și posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificată.

Structura cursanților, din rândul șomerilor, pe grupe de vârstă și nivel de studii, a fost stabilită în funcție de structura pe grupe de vârstă și de studii a șomerilor înregistrați la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă.

Situația persoanelor prevăzute a fi cuprinse la cursuri de formare profesională, structurată pe grupuri țintă, este prezentată în Anexa 2.

Analizând repartizarea participanților la cursuri pe meserii/ocupații, se constată că pentru anul 2017 cele mai solicitate programe, pe sectoare de activitate sunt:

#### **Comerț:**

- lucrător în comerț (149 programe);
- comerciant vânzător mărfuri alimentare (15 programe).

#### **Electrotehnică, automatică, electronică, informatică/tehnologia informației:**

- operator introducere, prelucrare și validare date (96 programe);
- operator calculator electronic și rețele (11 programe);
- competențe informatice (11 programe).

#### **Turism, hoteluri, restaurante:**

- bucătar (102 programe);
- ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație (94 programe);
- cameristă (31 programe);
- barman (26 programe);
- administrator pensiune turistică (22 programe);
- cofetar - patiser (21 programe);
- recepționar hotel (9 programe).

#### **Construcții:**

- instalator instalații tehnico sanitare și de gaze (59 programe);
- lucrator structuri pentru constructii (49 programe);
- zidar-pietrar tencuitor (29 programe);
- sudor (17 programe);
- dulgher-tâmplar-parchetar (17 programe);
- sudor electric (14 programe);
- electrician exploatare medie și joasă tensiune (9 programe);
- electrician constructor (8 programe);
- zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor (3 programe).

#### **Agricultură, piscicultură, pescuit, economia vânatului:**

# MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- lucrător în cultura plantelor (**51 programe**);
- lucrător în creșterea animalelor (**21 programe**).

## **Servicii de pază și protecție:**

- agent de securitate (**96 programe**).

## **Lucrător în industria textilă și confecției:**

- confecționar asamblor articole din textile (**36 programe**).

## **Lucrători în domeniul serviciilor - îngrijitori în domeniul sănătății:**

- îngrijitor bătrâni la domiciliu (**39 programe**);
- infirmier (**14 programe**);
- baby sitter (**13 programe**);
- îngrijitoare copii (**10 programe**).

## **Specialiști în diverse domenii - domeniul administrativ comercial:**

- contabil (**52 programe**).

## **Specialiștii din servicii administrative și asimilați:**

- inspector (referent) resurse umane (**95 programe**);
- competențe cheie - comunicare în limba engleză (**48 programe**);
- competențe cheie - comunicare în limba germană (**27 programe**);
- inspector în domeniul sănătății și securității în muncă (**23 programe**);
- formator (**19 programe**);
- manager de proiect (**16 programe**);
- designer pagini web -studii medii (**11 programe**);
- expert achiziții publice (**12 programe**).

## **Industria auto:**

- mecanic auto (**26 programe**);
- ajutor mecanic auto (**10 programe**);
- electrician electronist auto (**6 programe**).

## **Alte activități de servicii:**

- frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist (**57 programe**);
- manichiurist - pedichiurist (**45 programe**);
- frizer (**41programe**);
- coafor (**41 programe**).

Planul de formare profesională prevede și organizarea serviciilor de **certificare a competențelor dobândite nonformal și informal**. În acest sens agențiile pentru ocuparea forței de muncă au estimat un număr de **322 de persoane** care vor beneficia de astfel de servicii, din care 130 femei, 61 persoane sub 25 de ani, 141 persoane peste 45 de ani, 3 persoane aparținând etniei romă și 73 persoane din mediul rural (**conform**

**Anexei 4).** Evaluarea competențelor dobândite în context nonformal sau informal, pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, a fost prevăzută de *Legea nr. 250/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale.*

Începând cu anul 2014, Planul de formare profesională prevede și *Situația Contractelor de ucenicie și a convențiilor estimate a se încheia.* În contextul modificărilor aduse *Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă*, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au estimat încheierea unui număr de **379 contracte de ucenicie (conform Anexei 5)** și tot atâtea convenții pentru care se vor plăti subvențiile prevăzute de lege.

În structura ANOFM funcționează opt centre regionale de formare profesională a adulților: Brașov, Călărași, Cluj, Dolj, Mehedinți, Mureș, Teleorman, Vâlcea.

În baza propunerilor acestor instituții, a fost elaborat **Planul de formare profesională al centrelor regionale de formare profesională a adulților pentru anul 2017**, care este parte integrantă a **Planului Național de Formare Profesională pentru anul 2017 al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.**

La nivelul centrelor regionale de formare profesională a adulților se vor organiza 1.273 programe gratuite de formare profesională (conform Anexei 1) și vor fi cuprinse la cursuri un număr de **22.801 persoane**, astfel:

- **22.107 șomeri** (șomeri indemnizați și șomeri neindemnizați), din care **12.279 femei** (conform Anexei 2);
- **671 persoane** beneficiare de gratuitate, altele decât șomerii (conform Anexei 3);
- **23 persoane** ce vor beneficia de servicii de certificare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal (conform Anexei 4).

La nivelul centrelor regionale de formare profesională a adulților vor fi cuprinse **2.000 persoane care își vor suporta contravaloarea cursurilor** (conform Anexei 5).

Programele de formare profesională pentru anul 2017, organizate prin centrele regionale de formare profesională a adulților, se adresează și unor categorii defavorizate pe piața forței de muncă (conform Anexei 2 și Anexei 3):

- șomeri de lungă durată - 3.210 persoane (conform Anexei 2);
- persoane care își desfășoară activitatea în mediul rural - 8.219 persoane (conform Anexei 2);
- persoane cu dizabilități - 107 persoane (conform Anexei 2);
- persoane de etnie romă - 476 persoane (conform Anexei 2);
- persoane aflate în detenție - 573 persoane (conform Anexei 3).

Situația detaliată a Planului de formare profesională al CRFPA este prezentată în anexele 1, 2, 3, 4 și 5.

Planul național de formare profesională a adulților pentru anul 2017, prezentat în sinteză, este detaliat și structurat pe diferite criterii în anexe.

**Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă**